

RECOMMANDATIONS POUR PREMIER CAHIER DES CHARGES COLLABORATION A LA CONCEPTION DU NOUVEAU SIEGE SOCIAL

CONTEXTE D'INTERVENTION

La parcelle était choisie, la direction souhaitait concevoir un siège social « reflet des valeurs de la Mutualité », de la diversification constante de ses activités, en prenant en compte la qualité de vie au travail de l'ensemble des collaborateurs.

Collaboration avec la maîtrise d'œuvre durant les phases conception et travaux.

MISSION

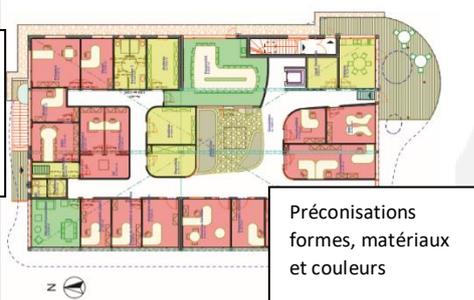
En amont de la programmation, démarche participative avec les collaborateurs,
ESQUISSES DE BATIMENT,
AMENAGEMENT ET ORGANISATIONS DES ESPACES INTERIEURS & EXTERIEURS,
Collaboration avec la maîtrise d'œuvre durant les phases Conception et travaux.

DIAGNOSTIC DE L'ESPACE

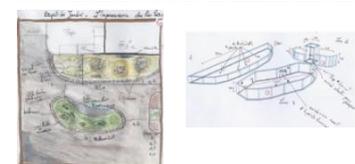
- 1 – Identifier les attentes et les besoins de la direction générale par rapport au projet de construction et mettre en place une méthodologie participative dès la phase pré-programmation (entretiens individuels et collectifs),
- 2 - Analyse macro de l'environnement : Décrypter les atouts et les limites du site (identité de la parcelle, représentation symbolique dans son environnement urbain et péri-urbain),
- 3 - Evaluer l'organisation initiale : flux, perte d'énergie, lien et fonctionnement entre les services,
- 4 - Création de la carte énergétique du futur bâtiment : flux, points critiques, zones positives,
- 5 - Macro-zoning des espaces à forts potentiels (concentration, développement des idées, communication...),
- 6 - Proposition d'Esquisse de bâtiment, aménagements des espaces extérieurs et organisation intérieure :
Distribution des espaces, des services, création d'espaces communs (jardin zen),
- 7 - Collaboration avec l'équipe maîtrise d'œuvre, notamment l'architecte, jusqu'au dépôt du permis de construire,
- 8 - Présentation de l'avancement du projet aux équipes,
- 9 - Participation aux réunions de chantier en fonction de l'état d'avancement : finalisation des choix,
- 10 - Après emménagement, ajustement de l'organisation sur l'ensemble des postes de travail.

NATURE DE L'INTERVENTION

Distribution des espaces et aménagement des postes de travail



- Proposition d'implantation, de forme de bâtiment, revêtement façades,
- Préconisations sur l'ensemble des choix architecturaux



Espace jardin zen central
« L'impermanence des rochers »

RESULTATS

- Bâtiment intégré dans le site naturel, sobre et surprenant, fédérant,
- Architecture et aménagement représentant les valeurs de la Mutualité,
- Distribution des espaces avec placement stratégique de l'équipe Direction,
- Mobilisation forte des collaborateurs,
- Appropriation rapide de l'espace à l'emménagement,
- Modification des comportements individuels et collectifs.