

RÉORGANISATION DES ESPACES DE TRAVAIL MANAGEMENT PAR L'ESPACE

CONTEXTE D'INTERVENTION

« Les collaborateurs d'un manager décrivaient un manque de soutien et d'engagement de sa part avec une personnalité plutôt distante alors qu'il avait l'impression d'être proche, disponible et totalement investi sur son poste. Il y avait donc un fort décalage entre son management et la perception des équipes. Il m'a contacté pour revoir l'aménagement de son bureau, car il ne comprenait pas les retours de ses équipes sur son mode de management. »

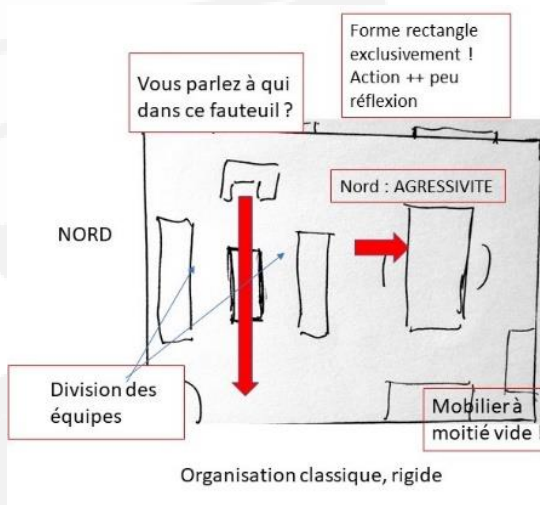
MISSION

PRÉCONISATIONS & PLAN D'AMÉNAGEMENT

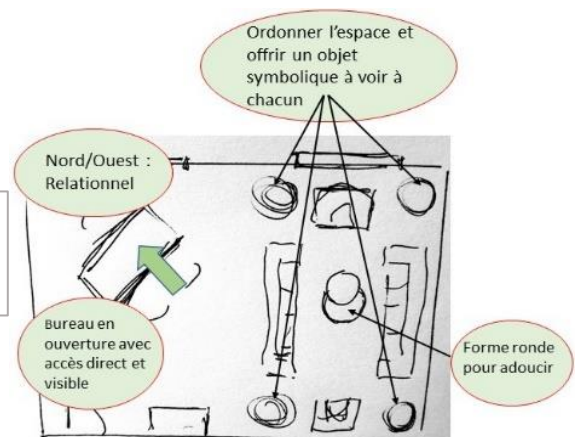
DIAGNOSTIC DE L'ESPACE

- 1 - Analyser et montrer en quoi l'aménagement de l'espace concourt à la problématique
- 2 - Décrypter la manière d'occuper l'espace
Attitude, position assise, rangement des documents, manière de se déplacer.
Prises de consciences & Mise en place de préconisations comportementales.
- 3 - Récupérer de l'énergie - Trouver sa meilleure orientation
Opter pour la réception d'une énergie en lien avec la réussite, le relationnel, la santé...
Le feng shui nous donne des clés d'analyse et d'utilisation de l'espace.
Se positionner face à une orientation favorable est un point incontournable.
- 4 - Etudier la symbolique des objets et leur placement.
- 5 - Proposer des Mises en situation pour ressentir l'impact de l'organisation actuelle.

NATURE DE L'INTERVENTION



LA CIRCULATION
DE L'ENERGIE EST
AUGMENTÉE



RESULTATS

"Mon mode de management s'est retrouvé en décalage avec les attentes de mon équipe et donc des résultats recherchés. En appui d'un changement de méthode managériale, j'ai demandé à Corinne Pélissier d'effectuer une analyse de mon **environnement de travail**. Son évaluation a très vite révélé que **l'aménagement de mon bureau pouvait être générateur de tensions, de perte d'énergie**, tant pour mon équipe que pour moi. Corinne m'a proposé des **solutions pragmatiques et simples à mettre en œuvre**, mais cependant radicales, afin de réaménager mon bureau et son espace de réunion **selon les principes du Feng Shui**.

Cette nouvelle disposition a été particulièrement bien accueillie par mes collaborateurs et m'a permis d'atteindre un niveau de concentration et d'efficacité qui se traduisent par une plus grande efficacité de toute l'équipe. Une **intervention innovante**, et des **résultats tangibles**. Je sais qu'à ma prochaine affectation, je lui demanderai à nouveau d'intervenir pour me livrer son analyse et ses recommandations." Chief of Division -FMI